



Reglement beroepspraktijkvorming voor BOL-leerlingen zonder arbeidsovereenkomst

ARTIKEL 1 DEFINITIES

In dit reglement verstaan onder:

a. BOL-leerling

De natuurlijke persoon (m/v) die op grond van een leerplan van een Regionaal Opleidingscentrum een opleiding volgt in de beroepsopleidende leerweg en bij een erkend leerbedrijf onder begeleiding werkzaam is, ten einde de voor de opleiding noodzakelijke beroepspraktijkvorming op te doen.

De beroepsopleidende leerweg is gedefinieerd in de artikelen 7.2.8 en 7.2.9 van de Wet Educatie en Beroepsopleiding (WEB) (Staatsblad 501, 31-10-'95).

b. ROC

Regionaal Opleidingscentrum.

c. Erkend leerbedrijf

Een werkgever die valt onder de werkingssfeer van de cao Particuliere Beveiliging en erkend is door ECABO om leerlingen op te leiden.

d. ECABO

Een instituut dat bevoegd is leerbedrijven te erkennen.

e. BPV

Beroepspraktijkvorming.

ARTIKEL 2 WERKINGSSFEER

1. Dit reglement is van toepassing op leerlingen van ROC's die de opleiding beveiligd niveau 2 volgen en in het kader daarvan zonder arbeidsovereenkomst de BPV vervullen bij een leerbedrijf dat is erkend door ECABO.
2. Om onder de werkingssfeer te vallen moet voldaan worden aan de voorwaarden zoals opgenomen in dit reglement.

ARTIKEL 3 VOORWAARDEN

1. Het ROC ziet erop toe dat de BOL-leerling voor aanvang van de BPV:
 - a. in het bezit is van een legitimatiebewijs aspirant-beveiligd;
 - b. heeft deelgenomen aan het examen SVPB-certificaat Beveiligd B.
2. Het ROC ziet erop toe dat de praktijkovereenkomst:
 - a. is aangevuld met een aanhangsel waarin staat dat de BOL-leerling uitsluitend niet fakturabel (boven de sterkte) mag worden ingezet. Het aanhangsel maakt onlosmakelijk deel uit van de praktijkovereenkomst.
 - b. voor aanvang van de BPV is ondertekend door het leerbedrijf, de praktijkopleider, de BOL-leerling en het ROC.
3. Het ROC ziet erop toe dat het aantal BOL-leerlingen in het leerbedrijf gelijk of minder is dan het aantal praktijkopleiders per dienst per dag in het leerbedrijf.
4. Het ROC ziet erop toe dat de BOL-leerling tijdens de BPV:
 - a. zichtbaar op het uniform onder het logo van het bedrijf een badge met de tekst 'stagiair' draagt. Het ROC vraagt het vignet tegelijkertijd met het indienen van het aanvraagformulier voor het legitimatiebewijs BOL-leerling aan bij ECABO. Nadat de politie het legitimatiebewijs heeft verstrekt, verstrekt ECABO het vignet aan het ROC. Het ROC overhandigt het vignet aan de leerling en controleert bij de eerste gelegenheid of het vignet op de juiste wijze bevestigd is op het uniform.



- b. bij het uitvoeren van beveiligingstaken onder directe aanwezigheid en begeleiding staat van een gediplomeerd beveiligder die tevens praktijkopleider is;
 - c. beveiligingstaken uitvoert conform de Wpbr.
5. De KBD-adviseur:
- a. stemt regelmatig met het ROC af over de BPV van de BOL-leerlingen zonder arbeidsovereenkomst;
 - b. controleert en houdt toezicht op de naleving van dit reglement door het ROC;
 - c. bezoekt de BOL-leerling tijdens zijn BPV.

ARTKEL 4 AFSTEMMING AANTAL BOL-LEERLINGEN

1. Met de erkende leerbedrijven in de regio vindt afstemming plaats over het aantal op te leiden BOL-leerlingen.
2. Het ROC onderneemt daarvoor aantoonbaar actie.
3. Jaarlijks rapporteert het ROC aan het SOBB:
 - a. op welke wijze afstemming met de erkende leerbedrijven heeft plaatsgevonden;
 - b. tot welke gezamenlijke activiteiten dat heeft geleid;
 - c. een overzicht van het aantal BOL-leerlingen dat geplaatst is bij erkende leerbedrijven;
 - d. kwantitatieve gegevens inzake in- door- en uitstroom over het voorgaande en het volgende jaar.

ARTIKEL 5 DISPENSATIE

1. Het leerbedrijf dat gebruik wenst te maken van dit reglement moet hiervoor dispensatie aanvragen bij cao-partijen.
2. De dispensatie moet aangevraagd worden vier weken voor aanvang van de BPV.
3. Het verzoek tot dispensatie moet voor elke BOL-leerling apart worden ingediend.
4. Voor het indienen van het dispensatieverzoek moet gebruik worden gemaakt van een standaardformulier. Dit formulier is te downloaden via www.sobb.nl of www.sfpb.nl.
5. Uitsluitend dispensatieverzoeken van leerbedrijven die werken met ROC's worden in behandeling genomen.

ARTIKEL 6 SANCTIEBELEID

1. Leerbedrijven die het reglement niet naleven krijgen een waarschuwing van ECABO.
2. Als ECABO na de waarschuwing constateert dat het leerbedrijf het reglement nog niet naleeft, kunnen de volgende sancties opgelegd worden:
 - a. ECABO kan de erkenning van het leerbedrijf intrekken;
 - b. cao-partijen verlenen geen dispensatie meer aan het leerbedrijf om het reglement toe te passen;
 - c. het leerbedrijf wordt verplicht met terugwerkende kracht alsnog het loon aan de BOL-leerling uit te betalen.

ARTIKEL 7 HARDHEIDSCLAUSULE

In gevallen waarin toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, kunnen cao-partijen een beslissing nemen in afwijking van de bepalingen van het reglement.

ARTIKEL 8 ONVOORZIENE GEVALLEN

In onvoorziene gevallen beslissen cao-partijen.

ARTIKEL 9 INWERKTREDING

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 augustus 2008.