

## Regelingen voor werkgevers

Onderwerp	Voorwaarden	Bedrag	Wie?
<b>WVA</b>  <b>Wet Vermindering Afdracht loonbelasting</b>	<b>Afdracht vermindering onderwijs (WVA) 2011 voor mbo</b>  Voor werknemers in opleiding via bbl: € 228,17 per maand.  Voor stagiaires bol niveau 1 en 2: € 109,59 per maand	€ 2.738,04  € 1.315,08 per jaar (max.) € (max.)  Bedrag maal deeltijdfactor	Belastingdienst
	<b>WVA voor vmbo</b>  Afsluiten leerwerkovereenkomst met deelnemer, school en KBB	€ 2.738,04 per jaar (max.) € 228,17 per maand (max.)  Bedrag maal deeltijdfactor	Belastingdienst
	<b>WVA voor hbo dual</b>  Voorwaarde is dat werkgever een onderwijs-arbeidsovereenkomst afsluit met de leerling en de hbo instelling. Het bedrijf dient aangesloten te zijn bij een aangewezen bedrijfssector. Voor werknemers jonger dan 25 jaar dient werkgever, om in aanmerking te komen voor deze faciliteit, niet meer te betalen dan het toetsloon.	€ 2.738,04 per jaar (max.) € 228,17 per maand (max.)  Bedrag maal deeltijdfactor	Belastingdienst
	<b>Afdrachtvermindering Startkwalificatie 2011</b>  Ook voor werknemers die voorafgaand aan het dienstverband werkloos waren en die tijdens het dienstverband een opleiding tot het niveau startkwalificatie volgen kunt u in aanmerking komen voor afdrachtvermindering. Voor deze groep werknemers heeft u een verklaring van UWV WERKbedrijf nodig waaruit blijkt dat de werknemer voorafgaand aan het dienstverband als niet-werkende werkzoekende geregistreerd heeft gestaan bij UWV WERKbedrijf, de zogenaamde Verklaring Startkwalificatie (VSK). Dit geldt ook voor vmbo schoolverlaters die zich hebben ingeschreven bij het UWV WERKbedrijf en daarna bij u in dienst komen en een opleiding gaan volgen om een startkwalificatie te halen. Mag gestapeld worden op de gewone WVA. Bij elkaar dus bijna € 6.000,-. Werkgever moet dit binnen 4 maanden na indiensttreding aanvragen bij het UWV WERKbedrijf ( <a href="http://www.werk.nl">www.werk.nl</a> )	€ 3286,08 per jaar (max.) € 273,84 per maand.	Belastingdienst
	<b>EVC</b> € 325,- per procedure. Werkgever moet schriftelijke verklaring hebben van een erkende EVC aanbieder.	€ 329,-	Belastingdienst

<b>LKS Loonkosten subsidie</b>	<p><b>Loonkosten subsidie</b></p> <p>De werknemer die bij u gaat werken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- heeft een WGA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering</li> <li>- is nog geen 50 jaar</li> <li>- kan moeilijk aan werk komen</li> <li>- heeft de afgelopen 6 maanden niet op proef bij u gewerkt</li> <li>- heeft een zogenaamde indicatie loonkostensubsidie (LKS), waaruit blijkt dat hij bij de doelgroep hoort</li> <li>- heeft in de afgelopen 5 jaar niet eerder een loonkostensubsidie ontvangen</li> <li>- heeft al langer dan 1 jaar een volledige WW-uitkering</li> </ul> <p>Voor u geldt het volgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- U biedt een contract van 1 jaar</li> <li>- U bent van plan dat contract met nog een half jaar te verlengen</li> <li>- U vraagt de subsidie aan binnen 3 maanden nadat de werknemer bij u in dienst is gekomen</li> </ul>	<p>De subsidie is een jaar lang 50% van het minimumloon. Dit geldt als de werknemer fulltime werkt</p>	<p>UWV</p>
<b>Voucher</b>	<p><b>Jongerenvoucher 18-21 jaar</b></p> <p>Minimaal 6 maanden in dienst nemen</p>	<p>€ 2.848,08 p.p. eenmalig</p>	<p>Per gemeente aan te vragen</p>
	<p><b>Jongerenvoucher 22-26 jaar</b></p> <p>Minimaal 6 maanden in dienst nemen</p>	<p>€ 5348,16 p.p. eenmalig</p>	<p>Per gemeente aan te vragen</p>
<b>Banen</b>	<p><b>Opstap banen</b></p> <p>Jongeren tot en met 23 jaar en de intentie tot in dienst nemen</p>	<p>100% bruto min. Loon excl. werkgeverslasten. Maximaal 1 jaar</p>	<p>Per gemeente aan te vragen</p>
<b>Ouderen</b>	<p><b>Premiekorting ouderen</b></p> <p>Werkgevers die een uitkeringsgerechtigde aannemen van 50 jaar of ouder, korting krijgen op de WW- en arbeidsongeschiktheidspremies. Het gaat om ouderen met een WW-, bijstands- of arbeidsongeschiktheidsuitkering</p>	<p>Gemiddeld € 1.500,- per jaar / drie jaar lang</p>	<p>SZW</p>
	<p><b>Werknemers van 62 jaar en ouder</b></p> <p>Bij een dienstverband van tenminste 36 uur per week. Deze korting kan toegepast worden zolang de dienstbetrekking bestaat, maar uiterlijk totdat de werknemers 65 jaar is geworden.</p>	<p>€ 2.750,- per jaar (max.)</p>	<p>SZW</p>

## Regelingen voor werknemers/particulieren

Onderwerp	Voorwaarden	Bedrag	Wie?
Opleidingen	<p><b>Fiscale regelingen (belasting)</b></p> <p>Als een werknemer die een opleiding, <i>studie of EVC-procedure</i> voor zijn of haar (toekomstige) werk volgt dan zijn de kosten hiervoor, zoals lesgeld en de kosten voor studieboeken, aftrekbaar. Totale kosten min eventuele vergoedingen moeten per kalenderjaar hoger zijn dan € 500,-.</p> <p>De volgende kosten mag u aftrekken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lesgeld, collegegeld of instellingscollegegeld</li> <li>- kosten voor studieboeken of vakliteratuur</li> <li>- afschrijving van duurzame goederen, zoals een computer</li> </ul> <p>U kunt deze afschrijvingen alleen als kosten aftrekken als u de goederen ook gebruikt voor uw studie of opleiding. Gebruikt u uw computer gedeeltelijk ook privé, dan mag u dat gedeelte niet als kosten aftrekken. U moet bij de afschrijving rekening houden met de restwaarde en de levensduur. Voor computers en randapparatuur geldt een levensduur van 3 jaar en een restwaarde van 10%.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kosten voor EVC-procedures (Erkenning Verworven Competenties)</li> </ul> <p>U kunt uw competenties laten vastleggen in een verklaring (de EVC-verklaring). Deze moet u laten opmaken door een erkend instituut.</p>	Afhankelijk van aangifte	Belastingdienst